

El Memento Social 2022 te ofrece el análisis más práctico y riguroso de todas las cuestiones relativas al ámbito laboral y de la Seguridad Social en un solo volumen. Incluye el estudio de todas las abundantes novedades y reformas legislativas del último año, así como la más reciente y relevante jurisprudencia, tanto nacional como europea.

El Memento Social es uno de los manuales más vendidos del ámbito jurídico empresarial. Miles de abogados, asesores y empresarios utilizan el Memento a diario, para estar mejor preparados, para tomar decisiones de forma ágil y eficaz. Una obra vital para conocer rápidamente las reformas aprobadas, qué materias concretas se han visto afectadas y para dominar las consecuencias prácticas de cada reforma. La obra permite prever posibles modificaciones en la normativa. Facilita el acceso al análisis del contenido de las normas actualmente en tramitación, que orientarán al empresario en su estrategia empresarial, y ayudarán al asesor a definir su posición jurídica.

Novedades:

Generales

- Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2022
- Nuevo SMI en 2022.
- Revalorización de pensiones para 2022.
- Normas de cotización para 2022.
- Se espera: reforma laboral y reforma de las pensiones, actualmente objeto de negociación en el dialogo social

Abogados

- Nuevo Estatuto General de la Abogacía Española.
- Modificación del acceso a las profesiones de Abogado y Procurador.

Alta dirección

- Compatibilidad de las indemnizaciones por despido y por falta de preaviso.
- Interpretación de la cláusula de blindaje,

Aproximación a la legislación social

Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

- Enfermedades del personal sanitario o socio-sanitario como consecuencia del COVID-19
- Daños y perjuicios por el cambio de contingencia después del fallecimiento
- Entidad responsable de las prestaciones derivadas de accidente de trabajo
- Fallecimiento por infarto durante el teletrabajo
- Angina de pecho derivada de ansiedad por despido
- Depresión por amonestación del empleador
- Exposición al amianto sin contacto directo
- Accidente in itinere: Segunda residencia

Artistas y profesionales taurinos

- Modificación en la cotización por gastos de manutención y gastos y pluses de distancia por desplazamiento de músicos.
- Medidas de apoyo al sector cultural como consecuencia de la crisis sanitaria provocada por el COVID-19.

Asistencia sanitaria

- Cartera de servicios nacional: reproducción asistida a favor de mujeres sin pareja, lesbianas y transexuales
- Procedimiento para la fijación del importe máximo de venta al público de medicamentos y otros productos sanitarios en situación excepcional sanitaria
- Procedimiento para la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios de uso humano, por los enfermeros y enfermeras en las Ciudades de Ceuta y Melilla
- Gestión de la prestación farmacéutica hasta la finalización de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el coronavirus
- Garantía en el acceso a la prestación de ayuda para morir
- Reintegro de gastos médicos: defectuosa interposición del recurso de casación para unificación de doctrina

Autónomos

- Asimilación al alta de la situación de paro involuntario del autónomo cuando la inscripción en la oficina de empleo se produce transcurridos más de 90 días desde que causa baja en el RETA

- Nuevas prestaciones extraordinarias por cese de la actividad derivadas del coronavirus
- Efectos de la invitación al pago cuando se mantienen deudas en otros regímenes de la Seguridad Social
- Derecho de los autónomos societarios al disfrute de la jubilación activa en la cuantía del 100%
- Prestaciones extraordinarias por el cese de actividad de trabajadores autónomos afectados por el volcán de La Palma

- Acreditación de la fuerza mayor en la prestación de cese de actividad

Cambio de empresario

- Convenio aplicable a los trabajadores de la empresa subcontratada
- Responsabilidad de un Ayuntamiento ante las cuotas de Seguridad Social impagadas de la contratista
- Certificado negativo de la TGSS y responsabilidad de la empresa principal

Conflictos colectivos

- Conflicto colectivo y acciones individuales con el mismo objeto

Contratación temporal

- Compensación de la indemnización percibida por fin de contrato con la indemnización por despido improcedente
- Utilización del contrato para obra o servicio determinado en el ámbito de la enseñanza privada reglada no concertada
- Regulación aplicable y efectos de la finalización de un contrato para obra o servicio determinado vinculado a una contrata y celebrado antes de la reforma de 2010
- Ampliación del objeto del contrato para obra o servicio determinado vinculado a una contrata
- Equiparación retributiva y profesional de los trabajadores sustitutos y de sus sustituidos
- Indemnización por la válida extinción del contrato de interinidad por sustitución
- Interrupción del cómputo de la duración máxima de los contratos temporales suspendidos por causa de fuerza mayor o ETOP como consecuencia del coronavirus

Contrato de trabajo

- Programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo
- Límite a la contratación de trabajadores en contacto habitual con menores
- Regulación de los repartidores en plataformas digitales
- Contenido de la copia básica del contrato

Cooperativas de Trabajo Asociado y Sociedades Laborales y participadas

- Incentivos al empleo en cooperativas y sociedades laborales

Deportistas profesionales

- Nuevo Convenio colectivo de baloncesto profesional masculino.

Desempleo

- Medidas extraordinarias en materia de protección por desempleo durante la crisis del COVID-19

Despido y sanciones disciplinarias

- El empresario puede recurrir una sanción disciplinaria en el caso de sentencia que, mantiene la calificación de muy grave, revoca parcialmente la sanción y le autoriza a imponer una sanción diferente
- Despido por publicación de una foto en redes sociales en tiempo y lugar de trabajo
- Novedades jurisprudenciales cuando las causas de la acción de despido y de extinción de la relación laboral por voluntad del trabajador son independientes , I
- Consecuencias jurídicas de la vulneración de derechos fundamentales en la obtención de la prueba de las imputaciones que avalan un despido disciplinario.
- Empresas desaparecidas e insolventes: opción anticipada del FOGASA y solicitud del trabajador pidiendo que se declare la extinción de la relación laboral en sentencia.
- Posibilidad de indemnizaciones por despido superiores a las legalmente tasadas.
- Transgresión de la buena fe contractual y abuso de confianza por ausentarse del trabajo para acudir a otro empleo, aportando partes de baja
- Nulidad del despido asociado al covid-19 por estigmatizante.
- Política empresarial de despedir a trabajadores con numerosas bajas de IT y derecho fundamental a proteger su integridad física acogiéndose a las necesarias bajas médicas.

Empleados de hogar

Empleados públicos

- Oferta de empleo público para 2021
- Acuerdo sobre desarrollo del teletrabajo en la AGE
- Aplicación de la figura del indefinido no fijo a las sociedades mercantiles estatales
- Acuerdo relativo al encuadramiento del personal laboral de la AGE
- Nueva doctrina del TS sobre la interinidad por vacante
- Medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

Empresas de trabajo temporal

- Transposición de directivas de la UE en materia de protección de trabajadores desplazados a España

Empresas en dificultades

- Cómputo del plazo de caducidad de la demanda de oficio del acuerdo de despido colectivo
- Medidas para paliar los daños de la borrasca Filomena
- Medidas para paliar los daños del Volcán de La Palma
- Impugnación individual de despidos colectivos con acuerdo
- Cómputo de los umbrales del despido colectivo
- ERTE COVID-19
- Cómputo del plazo de caducidad de la demanda de oficio del acuerdo de despido colectivo
- ERTE por fuerza mayor y compromiso de mantenimiento del empleo en empresas declaradas en concurso
- Medidas adoptadas en el ámbito concursal para hacer frente al COVID-19
- Competencia jurisdiccional para la impugnación individual del despido colectivo concursal frente a la empresa concursada y otra del mismo grupo no concursada

Especialistas residentes en ciencias de la salud

Extinción del contrato de trabajo

- Retraso grave en el abono de salarios a causa de la crisis por COVID-19
- Extinción del contrato por jubilación plena del empresario tras la jubilación activa
- Derecho de reingreso tras la denegación de la pensión de jubilación anticipada
- Consecuencias sobre el contrato de trabajo de la pérdida de la autorización para trabajar
- Prohibición de extinguir el contrato y de despedir en base a ERTE COVID-19
- Indemnización adicional no tasada por despido improcedente
- Despido objetivo improcedente por defectos formales, readmisión y nuevo despido inmediato por las mismas causas

Extranjeros

- Medidas de adaptación en España tras el Brexit
- Acuerdo de Comercio y Cooperación entre la UE y Reino Unido
- Acreditación del arraigo laboral para obtener la residencia temporal
- Autorización de residencia temporal por arraigo laboral
- Aplicación del acervo Schengen a Bulgaria y a Rumanía
- Menores extranjeros no acompañados
- Entrada y residencia de extranjeros profesionales altamente cualificados
- Entrada y permanencia de extranjeros que desarrollan su actividad en el sector audiovisual
- Catálogo de ocupaciones de difícil cobertura
- Sucesivas limitaciones de entrada y salida de extranjeros a España y a la UE y espacio Schengen y controles en las fronteras por el COVID-19
- Cuadro de países y restricciones para entrar en España por COVID-19

Fomento de empleo

- Bonificaciones de los contratos indefinidos de personas con capacidad intelectual límite

Formación profesional para el empleo:

- Procedimiento para acreditar las competencias profesionales
- Formación profesional dual de las personas con capacidad intelectual límite
- Plan Garantía Juvenil Plus
- Programas formativos con compromiso de contratación
- Acreditación de competencias profesionales en Ceuta y Melilla

Huelga y cierre patronal

- Competencia para fijar los servicios mínimos en una huelga.

- Esquirolaje externo en caso de asignación del trabajo a través de una herramienta automática a una contrata no habitual

Incapacidad permanente

- Reintegro de prestaciones indebidas por cambio de contingencia

Incapacidad temporal

- Situación asimilada al alta sin prestación de servicios previa
- Incapacidad temporal relacionada con el COVID-19
- Efectos económicos de una baja médica anterior a los 180 días de otra precedente
- Control y seguimiento de la IT
- Fecha de efectos económicos en la determinación de la contingencia de la IT
- Abono del complemento del subsidio por IT establecido en convenio colectivo cuando se extingue la relación laboral

Ingreso mínimo vital

- Novedades respecto a la forma de notificación a las personas sin domicilio empadronadas con arreglo a las instrucciones técnicas de los Ayuntamientos

Jubilación

- Jubilación de los controladores aéreos sometidos a un elevado nivel de estrés, la rotación de turnos y a extrema responsabilidad sobre el tráfico aéreo.
- Aplicación de la teoría del paréntesis y carencia específica.
- Lucha contra el Covid-19: nombramiento como personal estatutario a profesionales sanitarios jubilados (médicos y enfermeros y personal emérito) que desee reincorporarse voluntariamente al servicio activo, a tiempo completo o parcial.

Licencias y permisos

- Estudios y teletrabajo.
- Pluses incluidos durante un permiso retribuido

Maternidad/paternidad

- Derecho a la igualdad y no discriminación en trabajadoras afectadas por ERTE
- Despido discriminatorio por razón de sexo al comunicar que va a ser padre
- Igualdad y no discriminación en el disfrute de una reducción de jornada por cuidado de hijo
- Prórroga del Plan MECUIDA

Minería del carbón

- Bases normalizadas de cotización por contingencias comunes para 2021 en el Régimen Especial para la Minería del Carbón

Modificación de condiciones de trabajo

- Incremento de las sanciones de la LISOS
- Prohibición de percibir propinas
- Modificación unilateral de los incentivos
- Recuperación del tiempo de desplazamiento por teletrabajo
- Cambio de modelo de los ticket restaurante
- Traslado y situación de teletrabajo
- Implantación de un sistema de puestos calientes
- Cambio de centro de trabajo sin cambio de residencia
- Variaciones de las condiciones de trabajo como consecuencia del COVID-19

Negociación colectiva

- Prohibición de concurrencia de convenios colectivos y ultraactividad
- Fin de la ultraactividad del convenio colectivo y derechos de los jubilados

Personas con discapacidad

- Subvenciones para el mantenimiento del empleo de personas con discapacidad
- Medidas para promover el acceso al empleo de personas con capacidad intelectual límite
- Fecha de efectos de la declaración de discapacidad

Prestaciones por fallecimiento

- Pensión de viudedad cuando la pareja de hecho no está inscrita

- Pensión compensatoria como requisito para la pensión de viudedad en los casos de divorcio
- Pensión de viudedad con varios beneficiarios y fallecimiento de la ex cónyuge

Prevención de riesgos laborales

- Incremento de las sanciones de la LISOS
- Composición de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Actuación de la ITSS frente a los riesgos psicosociales en el trabajo
- Novedades en la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo
- Protección de los trabajadores de la minería
- Nuevo Reglamento de equipos a presión
- Medidas de PRL tras la finalización del estado de alarma
- Medidas de PRL mientras perdure la crisis sanitaria ocasionada por COVID-19
- Actuación de los servicios de prevención frente al COVID-19

Previsión social complementaria

- Transposición de directivas en materia de acceso a la actividad de seguro y de reaseguro (Solvencia II)

Procedimiento administrativo sancionador

- Incremento del importe de las sanciones de la LISOS.
- Reducción de las sanciones por pronto pago.
- Trasposición de directivas de la UE en materia de protección de trabajadores desplazados a España.
- Contratación de personas con antecedentes en el Registro Central de delincuentes sexuales y de trata de seres humanos, para ocupaciones con contacto habitual con menores de edad, como nueva infracción muy grave.

- Convenio entre la ITSS y el Colegio de Registradores de la Propiedad y Mercantiles de España

- Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos

Procedimiento laboral

- Juzgar con perspectiva de género
- Posibilidad de crear servicios comunes procesales con funciones de mediación
- Desde el 3-9-2021 se permite comparecer en juicio a todas las personas, debiéndose establecer medidas de apoyo para el ejercicio de su capacidad jurídica, en caso de discapacidad.
- Nuevo reglamento de asistencia jurídica gratuita.
- Entra en vigor el Suplemento del Tablón Edictal Único gratuito.
- Calendario de días inhábiles en el ámbito de la Administración General del Estado para el año 2021
- Notificación por edictos a empresas cerradas
- Prueba nula por vulneración de derechos fundamentales debe pronunciarse sobre la indemnización de daños y perjuicios solicitada y tutela judicial efectiva
- Prueba de detectives obtenida mediante falsa identidad o suplantación ,

Representación de los trabajadores

- Revocación de los suplentes de los miembros del comité de empresa por la asamblea de trabajadores
- Derecho de la representación legal de los trabajadores a recibir información de los pactos de horas complementarias cuando estos se celebran con posterioridad a la celebración del contrato
- Derecho a la protección de datos personales como límite del derecho a la información y documentación de los representantes sindicales

Responsabilidad penal del empresario y de los trabajadores

- Delito de coacción a la huelga
- Transposición de directivas de la UE en materia de protección de trabajadores desplazados a España
- Elementos necesarios para la existencia del delito de acoso laboral

Salario

- Abono del plus de quebranto de moneda de manera proporcional a la jornada realizada.
- Eliminación de la posibilidad de recibir propinas.
- Multa de haber y descuento salarial por impuntualidad injustificada
- Plus de peligrosidad en caso de riesgo de contagio por COVID-19
- Consecuencias de la indeterminación de los objetivos del bonus
- Incumplimiento de la previsión convencional de no prorrateo de las pagas extra.
- Orden jurisdiccional competente en reclamación de indemnización neta acordada en conciliación y

aminorada por abono de IRPF.

- Compensación y absorción de plus transporte y plus de vestuario con el incremento del SMI
- Supresión unilateral de la entrega de lotería de Navidad
- Discriminación salarial por razón de sexo
- Registro salarial: nueva herramienta para la igualdad retributiva
- Modificación de la limitación aplicable a los pagos en efectivo
- Incremento del tipo de retención por IRPF en caso de regularización

Seguridad Social

- Publicación del catálogo de organismos, entidades y empresas incluidos en el Registro de Prestaciones Sociales Pública

- Complemento de maternidad por hijo nacido muerto tras 180 días de gestación
- Nueva regulación del Registro electrónico de apoderamientos de la Seguridad Social
- Creación de la oficina de asistencia en materia de registros del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones
- Trámites y actuaciones ante la Seguridad Social por teléfono o por medios telemáticos
- Modificaciones en la estructura orgánica del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

Sindicatos

- Delimitación del ámbito funcional de los estatutos del sindicato OTRAS
- Retraso empresarial en la publicación de dos circulares sindicales en la intranet

Suspensión del contrato de trabajo

- Novación de excedencia por cuidado de familiar en excedencia voluntaria
- Excedencia por cuidado de familiar para hijo mayor de 3 años

Tiempo de trabajo

- Distribución irregular de la jornada inferior al 10%
- Jornada máxima diaria para un mismo empleador
- Fiestas laborales para 2022
- Calificación del tiempo dedicado a la formación profesional
- Consideración del tiempo invertido en viajes a petición del empleador
- Descansos con posibilidad de reincorporación en 2 minutos
- Guardias de localización y tiempo de trabajo efectivo
- Desplazamiento desde la entrada hasta puesto de trabajo y tiempo de trabajo efectivo

Trabajo a distancia

- Ley de trabajo a distancia
- Compensación de gastos en teletrabajo COVID-19
- Realización de horas extra en teletrabajo
- NTP 1165: Criterios para integrar el teletrabajo en el sistema de gestión de la SST

Trabajo a tiempo parcial

- Importe de la responsabilidad del FOGASA frente al trabajador a tiempo parcial
- Derecho a la prestación por desempleo durante los periodos de inactividad en los contratos a tiempo parcial concentrado
- Prórroga de la compatibilidad de las prestaciones extraordinarias por desempleo en determinados supuestos de trabajo tiempo parcial
- Prórroga de las medidas extraordinarias en materia de protección por desempleo de los fijos-discontinuos y de los que realizan trabajos fijos y periódicos que se repiten en fechas ciertas como consecuencia del impacto del COVID-19
- Nueva prestación extraordinaria de desempleo para los trabajadores fijos discontinuos y fijos periódicos

Trabajo en el extranjero

- Competencia judicial internacional verdadera empleadora, su domicilio e inexistencia de un grupo de empresas no patológico laboral.
- Foro competente cuando el contrato laboral no se ejecuta por causa imputable al empresario
- Desplazamiento intra europeo para la prestación de servicios: transposición española de la Directiva 957/2018: nuevas exigencias y desplazamiento de larga duración.
- Brexit: nuevo Acuerdo de comercio y cooperación y prórroga de medidas de contingencia respecto de

Gibraltar.

- Fondo de Reserva de Adaptación al Brexit.
- Aplicación de la doctrina del paréntesis para acreditación de la carencia específica para la jubilación de trabajadores migrantes
- Prestaciones de desempleo para no fronterizos en desempleo total frente al Estado de residencia cuando previamente recibieron prestaciones de IT en el Estado de empleo

Trabajo en la mar

- Inaplicación de coeficientes reductores de edad cuando el trabajador no anticipa su jubilación

Vacaciones

- Despido nulo y devengo de vacaciones

Víctimas de violencia de género

- Consideración como esenciales de los servicios de protección y asistencia a las víctimas de violencia de género
- Ampliación del concepto de violencia de género para incluir la violencia sobre familiares o allegados menores de edad